

证券代码：002241

证券简称：歌尔声学

公告编号：2014-081

债券代码：128009

债券简称：歌尔转债

歌尔声学股份有限公司

关于股票期权激励计划第一个行权期 可行权相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

歌尔声学股份有限公司（以下简称“公司”）第三届董事会第十五次会议于2014年12月30日召开，会议审议通过了《关于股票期权激励计划第一个行权期可行权相关事项的议案》，公司509名首次授予激励对象已符合公司股票期权激励计划第一个行权期行权条件的要求，行权期为2014年12月31日至2015年12月30日，本期可行权数量为523.46万份。现将相关内容公告如下：

一、股票期权激励计划简述及已履行的相关审批程序

（一）股票期权激励计划简述

《歌尔声学股份有限公司股票期权激励计划(草案)修订稿》（以下简称“本次期权激励计划”或“本次计划”）及其摘要已经公司2013年第二次临时股东大会审议通过，主要内容如下：

1、股票期权激励计划所采用的激励形式为股票期权，其股票来源为公司向激励对象定向发行股票。

2、本次计划拟授予的股票期权数量为3,000万份，对应的标的股票数量为3,000万股，占公司已发行股本总额的1.97%。其中首次授予股票期权2,753.30万份，预留股票期权246.70万份，预留股票期权占本激励计划拟授予股票期权数量总额的8.22%。

3、具备本次计划授予资格的激励对象共530人，股票期权分配情况如下：

序号	激励对象	拟授予的期权数量 (万份)	占本次授予 总额的比例	占股本总 额的比例
1	管理及业务骨干人员 530 人(不含高管)	2,753.30	91.78%	1.81%
2	预留股票期权	246.70	8.22%	0.16%
	合计	3,000	100.00%	1.97%

4、本次计划首次授予的股票期权行权价格为41.27元。预留的股票期权的行权价格在该部分股票期权授予时由董事会按照相关法律法规确定。

5、本次计划有效期为60个月，自股票期权首次授予之日起至所有股票期权行权或注销完毕之日止。

股票期权授予日后12个月为等待期，等待期满后为行权期。首次授予的股票期权自授予日起满12个月后（即等待期后），激励对象在可行权日内按20%：20%：30%：30%的行权比例分四期行权。

首次授予股票期权的行权期及各期行权时间安排如下表所示：

行权期	行权时间	可行权数量 占获授数量 的比例
第一个行权期	自首次授予日满12个月后的首个交易日起至首次授予日满24个月内的最后一个交易日止	20%
第二个行权期	自首次授予日满24个月后的首个交易日起至首次授予日满36个月内的最后一个交易日止	20%
第三个行权期	自首次授予日满36个月后的首个交易日起至首次授予日满48个月内的最后一个交易日止	30%
第四个行权期	自首次授予日满48个月后的首个交易日起至首次授予日满60个月内的最后一个交易日止	30%

预留股票期权在首次授予股票期权授予日后12个月内一次性授予，在该部分股票期权授予日起满12个月后且自首次授予日起满24个月后，激励对象在可行权日内按20%：30%：50%的行权比例与首次授予股票期权的第二、第三、第四个行权期同步，分三期行权。

预留股票期权的行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权期	行权时间	可行权数量占获授数量的比例
-----	------	---------------

第一个行权期	自预留股票期权授予日起满12个月后且自首次授予日满24个月后的首个交易日起至首次授予日满36个月内的最后一个交易日止	20%
第二个行权期	自首次授予日满36个月后的首个交易日起至首次授予日满48个月内的最后一个交易日止	30%
第三个行权期	自首次授予日满48个月后的首个交易日起至首次授予日满60个月内的最后一个交易日止	50%

6、主要行权条件：本激励计划在行权期的四个会计年度中，分年度进行绩效考核，每个会计年度考核一次，以达到绩效考核目标作为激励对象行权条件之一。

首次授予的股票期权各年度绩效考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核指标
首次授予股票期权的第一个行权期	以2012年度净利润为基础，2013年净利润增长不低于40%。
首次授予股票期权的第二个行权期	以2012年度净利润为基础，2014年净利润增长不低于70%。
首次授予股票期权的第三个行权期	以2012年度净利润为基础，2015年净利润增长不低于120%。
首次授予股票期权的第四个行权期	以2012年度净利润为基础，2016年净利润增长不低于160%。

预留股票期权的行权条件与首次授予股票期权的第二个、第三个和第四个行权期的行权条件一致。预留股票期权的各年度绩效考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核指标
预留股票期权的第一个行权期	以2012年度净利润为基础，2014年净利润增长不低于70%。
预留股票期权的第二个行权期	以2012年度净利润为基础，2015年净利润增长不低于120%。
预留股票期权的第三个行权期	以2012年度净利润为基础，2016年净利润增长不低于160%。

注：上述净利润指标以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润作为计算依据。

除上述具体指标外，股票期权等待期内，各年度归属于上市公司股东的净利润及扣除非经常性损益的净利润不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

（二）已履行的相关审批程序

1、2013年10月10日，公司召开第三届董事会第一次会议和第三届监事会第一次会议，审议通过了《歌尔声学股份有限公司股票期权激励计划（草案）》及其摘要、《股票期权激励计划实施考核管理办法》及《关于提请股东大会授权董事会办理股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关事项，并上报中国证监会备案。

2、根据中国证监会的反馈意见，公司董事会对《歌尔声学股份有限公司股票期权激励计划（草案）》进行了修订，报中国证监会备案无异议。2013年11月27日，公司召开第三届董事会第三次会议和第三届监事会第三次会议，审议通过了《歌尔声学股份有限公司股权激励计划（草案）修订稿》及其摘要。

3、2013年12月13日，公司召开2013年第二次临时股东大会，审议通过了《歌尔声学股份有限公司股权激励计划（草案）修订稿》及其摘要、《公司股票期权激励计划实施考核管理办法》及《关于提请股东大会授权董事会办理股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关事项。

4、2013年12月30日，公司召开第三届董事会第四次会议和第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》、《关于调整股票期权激励计划中激励对象及期权数量的议案》。公司鉴于6名激励对象因离职及其他个人原因，已不再满足成为公司股票期权激励对象的条件，董事会调整了公司股票期权激励计划首次授予激励对象和期权数量，将股票期权激励对象由530名变更524名，将股票期权总量由3,000万份调整为2,963万份（其中246.7万份为预留份额）。

5、2014年12月30日，公司召开第三届董事会第十五次会议和第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整股票期权激励对象、期权数量和行权价格的议案》。因15名激励对象离职，根据《歌尔声学股份有限公司股票期权激励计划（草案）修订稿》相关规定，取消上述激励对象所授股票期权99万份。公司本次股票期权激励计划首次授予激励对象总数由524人相应调整至509人，授予股票期权的数量由2,716.30万份调整为2,617.30万份。

审议通过了《关于公司股票期权激励计划第一个行权期可行权相关事项的议
案》。根据《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励备忘录1-3号》
及《歌尔声学股份有限公司股票期权激励计划（草案）修订稿》、《股票期权激
励计划实施考核管理办法》的有关规定以及董事会对激励对象前一年度绩效考核
情况的核实，期权激励计划第一个行权期行权条件已经成就。会议决定向授予股
票期权的509名激励对象以定向发行公司股票的方式进行自主行权，本期可行权
数量为523.46万份。

二、董事会关于满足股票期权激励计划设定的第一个行权期行权条件的说明

股票期权首次授予设定的行权条件	是否满足行权条件的说明
<p>1、公司未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会 计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报 告；</p> <p>（2）最近一年内因重大违法违规行为被中国证 监会予以行政处罚；</p> <p>（3）中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足行 权条件</p>
<p>2、激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布 为不适当人员；</p> <p>（2）最近三年内因重大违法违规行为被中国证 监会予以行政处罚；</p> <p>（3）具有《公司法》规定的不得担任公司董事 及高级管理人员情形；</p> <p>（4）公司董事会认定其他严重违反公司有关规</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满 足行权条件</p>

定的情形。	
3、行权的时间安排：第一个行权期为自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止。可行权数量占获授权益工具总数比例为20%。	第一期可行权的权益工具满足前述时间安排及数量要求。
4、公司业绩要求： 以2012年度净利润为基数，2013年净利润增长不低于40%。	业绩指标已满足行权条件。
5、激励对象考核要求： 根据《歌尔声学股份有限公司股票期权激励计划实施考核管理办法》，激励对象行权的前一年度绩效考核合格。若考核结果为D，则取消当期行权额度，期权份额由公司统一注销；若考核结果为E，则取消激励对象激励计划中所有未达到可行权条件份额的行权资格，相关未达到可行权条件的份额由公司统一注销。	拟行权激励对象绩效考核均达到考核要求，满足行权条件

综上所述，董事会认为已满足期权激励计划设定的第一个行权期的行权条件，本次实施的期权激励计划相关内容与已披露的激励计划不存在差异。

三、具体行权方案

（一）股票来源

期权激励计划的股票来源为公司向激励对象定向发行公司股票。由激励对象自筹资金以现金支付行权价格进行行权。

（二）第一个行权期可行权激励对象及可行权股票期权数量

经本次调整后，授予509名激励对象的股票期权为2,617.30万份，第一个行

权期可行权的股票期权为523.46万份。

（三）行权价格

本次期权激励计划第一个行权期授予股票期权的行权价格为41.17元。

2014年4月2日，公司2013年度股东大会审议通过了《2013年度利润分配预案》，拟以公司2013年末总股本1,526,430,119股为基数，向全体股东实施每10股派发现金红利1.00元（含税），共计派发现金红利152,643,011.90元。根据2013年第二次临时股东大会的授权，第三届董事会第十五次会议对公司授予的股票期权的行权价格进行调整，经调整后首次授予股票期权的行权价格为41.17元。

（四）行权期限

公司拟采用自主行权模式，行权期限为2014年12月31日至2015年12月30日。公司股票期权激励对象行权事宜，需待自主行权审批手续办理完毕后方可实施。

（五）可行权日

可行权日为自本公告之日起至本期期权有效期内止的任意交易日，但不得在下列期间内行权：

- 1、重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日内；
- 2、其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日内。

上述“重大交易”、“重大事项”及“可能影响股价的重大事件”为公司依据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

激励对象必须在有效期内行权完毕，本计划有效期结束后，已获授但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。

四、股票期权行权比例、行权价格历次调整的说明

（一）激励对象和股票期权数量调整

2013年12月30日，因6名激励对象因离职及其他个人原因，已不再满足成为公司股票期权激励对象的条件，公司董事会调整了期权激励计划首次授予激励对

象和期权数量,将股票期权激励对象由530名变更524名,将股票期权总量由3,000万份调整为2,963万份(其中246.7万份为预留份额)。

2014年12月30日,因15名激励对象离职,根据相关规定,取消上述激励对象所授股票期权99万份。公司本次期权激励计划的激励对象总数由524名相应调整至509名,授予股票期权的数量由2,716.3万份调整为2,617.30万份。公司将对被取消的99万份已授予的股票期权办理注销手续。

综上所述,本次计划509名激励对象第一个行权期可行权数量为523.46万份,占首次授予股票期权数量的20%。

(二) 行权价格调整

2014年4月2日,公司2013年度股东大会审议通过了《2013年度利润分配预案》,拟以公司2013年末总股本1,526,430,119股为基数,向全体股东实施每10股派发现金红利1.00元(含税),共计派发现金红利152,643,011.90元。根据2013年第二次临时股东大会的授权,董事会对公司授予的股票期权的行权价格进行调整。调整后的行权价格为41.17元。

五、本次行权对公司财务状况和经营成果的影响

(一) 对公司经营能力和财务状况的影响

本次可行权股票期权为523.46万份,占公司总股本的比例为0.34%。如果全部行权,公司股本总额将由1,526,430,119股增至1,531,664,719股,股本的增加会影响公司本年度及以后年度的每股收益。以公司2013年度的净利润测算,2013年度实际的基本每股收益为0.856元/股,以本次全部行权后的股本计算公司2013年度基本每股收益为0.853元/股,下降0.003元/股,股票期权的行权对每股收益的影响较小。

(二) 选择自主行权模式对股票期权定价及会计核算的影响

由于在可行权日之前,公司已经根据股票期权在授予日的公允价值,将当期取得的服务计入成本费用,同时计入资本公积中的其他资本公积,在行权日,公司仅根据实际行权数量,确认股本和股本溢价,同时将等待期内确认的“资本公

积—其他资本公积”转入“资本公积—资本溢价”，行权模式的选择不会对上述会计处理造成影响。即股票期权选择自主行权模式不会对股票期权的定价及会计核算造成实质影响。

六、监事会意见

监事会对激励对象是否符合可行权条件进行核实后，一致认为：公司 509 名激励对象满足公司期权激励计划第一个行权期的行权条件，行权资格合法、有效，公司对本次计划第一个行权期可行权相关事项的安排符合相关法律法规，同意公司 509 名激励对象在规定的行权期内采用自主行权的方式进行行权。

七、独立董事意见

公司独立董事认为：经认真审核，公司股票期权激励计划第一个行权期可行权的条件已经成就，509名股票期权激励对象符合《歌尔声学股份有限公司股票期权激励计划（草案）修订稿》规定的行权条件，其作为公司股票期权激励计划第一个行权期可行权对象主体资格合格、有效，符合相关法律法规及其他相关规定，同意509名激励对象在股票期权激励对象计划规定的第一个行权期内行权。

八、法律意见书结论性意见

北京市天元律师事务所律师认为，公司本次股权激励计划调整股权激励对象、股票期权数量和行权价格、第一个行权期可行权及预留期权授予相关事项已经取得截至目前必要的授权和批准；公司本次股权激励计划调整股权激励对象、股票期权数量和行权价格、第一个行权期可行权及预留期权授予相关事项符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》及《计划（草案修订稿）》的规定，公司尚需履行相关信息披露义务。

九、行权专户资金的管理和使用计划

公司股权激励计划第一个行权期行权所募集资金将存储于行权专户，用于补充流动资金。

十、激励对象缴纳个人所得税的资金安排和缴纳方式

激励对象缴纳个人所得税的资金由激励对象自行承担，所得税的缴纳采用公

司代扣代缴的方式。

十一、不符合条件的股票期权处理方式

激励对象符合行权条件，必须在本计划规定的行权期内行权，在行权期内未行权或未全部行权的股票期权，不得转入下一个行权期，该部分股票期权自动失效，由公司注销。

十二、本次股票期权激励计划第一个行权期行权不会导致公司股权分布不具备上市条件。

十三、备查文件

- 1、歌尔声学股份有限公司第三届董事会第十五次会议决议；
- 2、歌尔声学股份有限公司第三届监事会第十次会议决议；
- 3、独立董事意见；
- 4、北京市天元律师事务所《关于歌尔声学股份有限公司股权激励计划调整、可行权及预留期权授予相关事项的法律意见》；
- 5、公司股票期权激励计划第一个行权期可行权对象名单。

特此公告。

歌尔声学股份有限公司董事会

二〇一四年十二月三十日