

证券代码：002241

证券简称：歌尔声学

公告编号：2014-082

债券代码：128009

债券简称：歌尔转债

歌尔声学股份有限公司

关于股票期权激励计划预留期权授予相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据歌尔声学股份有限公司（以下简称“公司”）于2013年12月13日召开的2013年第二次临时股东大会审议通过的《歌尔声学股份有限公司股票期权激励计划（草案）修订稿》（以下简称“期权激励计划”或“本次计划”）及其摘要、《公司股票期权激励计划实施考核管理办法》和《上市公司股权激励管理办法（试行）》相关规定，公司股票期权激励计划预留期权的授予条件已经成就，根据公司于2014年12月30日召开的第三届董事会第十五次会议审议通过的《关于股票期权激励计划预留期权授予相关事项的议案》，董事会同意于2014年12月30日向67名激励对象授予246.70万份预留期权，行权价格为26.02元。至此，公司期权激励计划预留期权全部授予完毕。现将有关内容公告如下：

一、股权激励计划简述及已履行的相关审批程序

（一）股权激励计划简述

本次计划及其摘要已经公司2013年第二次临时股东大会审议通过，主要内容如下：

1、股权激励计划所采用的激励形式为股票期权，其股票来源为公司向激励对象定向发行股票。

2、本次计划拟授予的股票期权数量为3,000万份，对应的标的股票数量为3,000万股，占公司已发行股本总额的1.97%。其中首次授予股票期权2,753.30万份，预留股票期权246.70万份，预留股票期权占本激励计划拟授予股票期权数量总额的8.22%。

3、具备本次计划授予资格的激励对象共530人，股票期权分配情况如下：

序号	激励对象	拟授予的 期权数量 (万份)	占本次授 予总额的 比例	占股本 总额的 比例
1	管理及业务骨干人员 530 人(不含高管)	2,753.30	91.78%	1.81%
2	预留股票期权	246.700	8.22%	0.16%
	合计	3,000	100.00%	1.97%

4、本次计划首次授予的股票期权的行权价格为41.27元。预留的股票期权的行权价格在该部分股票期权授予时由董事会按照相关法律法规确定。

5、本次计划有效期为60个月，自股票期权首次授予之日起至所有股票期权行权或注销完毕之日止。

股票期权授予日后12个月为等待期，等待期满后为行权期。首次授予的股票期权自授予日起满12个月后（即等待期后），激励对象在可行权日内按20%：20%：30%：30%的行权比例分四期行权。

首次授予股票期权的行权期及各期行权时间安排如下表所示：

行权期	行权时间	可行权数量 占获授数量 的比例
第一个行权期	自首次授予日满12个月后的首个交易日起至首次授予日满24个月内的最后一个交易日止	20%
第二个行权期	自首次授予日满24个月后的首个交易日起至首次授予日满36个月内的最后一个交易日止	20%
第三个行权期	自首次授予日满36个月后的首个交易日起至首次授予日满48个月内的最后一个交易日止	30%
第四个行权期	自首次授予日满48个月后的首个交易日起至首次授予日满60个月内的最后一个交易日止	30%

预留股票期权在首次授予股票期权授予日后12个月内一次性授予，在该部分股票期权授予日起满12个月后且自首次授予日起满24个月后，激励对象在可行权日内按20%：30%：50%的行权比例与首次授予股票期权的第二、第三、第四个行权期同步，分三期行权。

预留股票期权的行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权期	行权时间	可行权数量占获授 数量的比例
-----	------	-------------------

第一个行权期	自预留股票期权授予日起满12个月后且自首次授予日满24个月后的首个交易日起至首次授予日满36个月内的最后一个交易日止	20%
第二个行权期	自首次授予日满36个月后的首个交易日起至首次授予日满48个月内的最后一个交易日止	30%
第三个行权期	自首次授予日满48个月后的首个交易日起至首次授予日满60个月内的最后一个交易日止	50%

6、主要行权条件：本激励计划在行权期的四个会计年度中，分年度进行绩效考核，每个会计年度考核一次，以达到绩效考核目标作为激励对象行权条件之一。

首次授予的股票期权各年度绩效考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核指标
首次授予股票期权的第一个行权期	以2012年度净利润为基础，2013年净利润增长不低于40%。
首次授予股票期权的第二个行权期	以2012年度净利润为基础，2014年净利润增长不低于70%。
首次授予股票期权的第三个行权期	以2012年度净利润为基础，2015年净利润增长不低于120%。
首次授予股票期权的第四个行权期	以2012年度净利润为基础，2016年净利润增长不低于160%。

预留股票期权的行权条件与首次授予股票期权的第二个、第三个和第四个行权期的行权条件一致。预留股票期权的各年度绩效考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核指标
预留股票期权的第一个行权期	以2012年度净利润为基础，2014年净利润增长不低于70%。
预留股票期权的第二个行权期	以2012年度净利润为基础，2015年净利润增长不低于120%。
预留股票期权的第三个行权期	以2012年度净利润为基础，2016年净利润增长不低于160%。

注：上述净利润指标以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润作为计算依据。

除上述具体指标外，股票期权等待期内，各年度归属于上市公司股东的净利润及扣除非经常性损益的净利润不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水

平且不得为负。

（二）已履行的相关审批程序

1、2013年10月10日，公司召开第三届董事会第一次会议和第三届监事会第一次会议，审议通过了《歌尔声学股份有限公司股票期权激励计划（草案）》及其摘要、《公司股票期权激励计划实施考核管理办法》及《关于提请股东大会授权董事会办理股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关事项，并上报中国证监会备案。

2、根据中国证监会的反馈意见，公司董事会对《歌尔声学股份有限公司股票期权激励计划（草案）》进行了修订，报中国证监会备案无异议。2013年11月27日，公司召开第三届董事会第三次会议和第三届监事会第三次会议，审议通过了《歌尔声学股份有限公司股权激励计划（草案）修订稿》及其摘要。

3、2013年12月13日，公司召开2013年第二次临时股东大会，审议通过了《歌尔声学股份有限公司股权激励计划（草案）修订稿》及其摘要、《公司股票期权激励计划实施考核管理办法》及《关于提请股东大会授权董事会办理股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关事项。

4、2013年12月30日，公司召开第三届董事会第四次会议和第三届监事会第四次会议审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》、《关于调整股票期权激励计划中激励对象及期权数量的议案》。公司鉴于6名激励对象因离职及其他个人原因，已不再满足成为公司股票期权激励对象的条件，董事会调整了公司股票期权激励计划首次授予激励对象和期权数量，将股票期权激励对象由530名变更524名，将股票期权总量由3,000万份调整为2,963万份（其中246.7万份为预留份额）。

5、2014年12月30日，公司召开第三届董事会第十五次会议和第三届监事会第十次会议审议通过了《关于股票期权激励计划预留期权授予相关事项的议案》。公司于2014年12月30日向67名激励对象授予246.70万份预留股票期权，预留股票期权行权价格为26.02元。

二、董事会对关于是否成就本次预留股票期权授予条件的说明

根据《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》以及本次计划的有关规定，董事会认为公司股票期权激励计划预留期权的授予条件已经成就，同意于 2014 年 12 月 30 日向 67 名激励对象授予 246.70 万份预留期权，预留股票期权行权价格为 26.02 元。满足授予条件的具体情况如下：

（一）股票期权的获授条件

1、公司未发生以下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

③中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生以下任一情形：

①最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；

②最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

③具有《公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员情形；

④公司董事会认定其他严重违反公司有关规定的。

（二）董事会关于是否成就本次计划授予条件的说明

经公司董事会核实，公司和激励对象均未出现上述情形，满足股票期权授予条件，同意向激励对象授予预留股票期权。

三、关于预留期权授予的激励对象、期权数量与股东大会审议的公司股票期权激励计划是否存在差异的说明

公司本次实施的预留期权授予计划同股东大会审议的公司股票期权激励计划对预留期权授予的规定一致，不存在差异。

四、本次预留股票期权的授予情况

1、本次股票期权的授予日为：2014年12月30日

根据公司本次计划的规定，预留股票期权在首次授予股票期权授予日后12个月内一次性授予。授权日必须为交易日，且不得为下列期间：

- ①定期报告公布前30日；
- ②重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日；
- ③其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日。

上述“重大交易”、“重大事项”以及“可能影响股价的重大事件”，为公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

经核查，本次预留期权的授予日符合上述规定。

2、本次股票期权共授予67名激励对象246.70万份股票期权，具体分配情况如下：

股票期权激励计划预留期权授予对象名单

序号	姓名	职务
1	徐国融	业务骨干
2	蔡忠育	业务骨干
3	蔡朝铤	业务骨干
4	柯惇耀	业务骨干
5	黄友麟	业务骨干
6	梁旭玮	业务骨干
7	黎凡焯	业务骨干
8	农北辰	业务骨干
9	谢闵旭	业务骨干
10	黄彦诚	业务骨干
11	马丰阳	业务骨干
12	赵娇娇	业务骨干
13	邵晓婧	业务骨干
14	李波	业务骨干
15	赵剑	业务骨干
16	楼厦厦	业务骨干
17	王德龙	业务骨干
18	王重乐	业务骨干
19	王恬	业务骨干
20	李俊	业务骨干
21	杨军	业务骨干
22	王宁军	业务骨干

23	陈鹏辉	业务骨干
24	陈立宝	业务骨干
25	李远建	业务骨干
26	王海娟	业务骨干
27	常明晶	业务骨干
28	翁志彬	业务骨干
29	徐国庆	业务骨干
30	尹琪	业务骨干
31	吕廷昌	业务骨干
32	张向军	业务骨干
33	傅陈彬	业务骨干
34	于潇	业务骨干
35	张晓东	业务骨干
36	吴崑	业务骨干
37	管延学	业务骨干
38	王剑	业务骨干
39	张莉	业务骨干
40	王丽霞	业务骨干
41	郭建	业务骨干
42	侯冬旭	业务骨干
43	郭衡江	业务骨干
44	邓雪冰	业务骨干
45	骆宁	业务骨干
46	李诚	业务骨干
47	李强	业务骨干
48	许苏	业务骨干
49	许春晖	业务骨干
50	叶逢君	业务骨干
51	金传	业务骨干
52	常欣	业务骨干
53	曲春强	业务骨干
54	辛晓燕	业务骨干
55	王发俭	业务骨干
56	石丁宇	业务骨干
57	葛志刚	业务骨干
58	王成勇	业务骨干
59	于广辉	业务骨干
60	潘龙鳞	业务骨干
61	邓辉	业务骨干
62	宋尚生	业务骨干
63	王东东	业务骨干
64	陆进	业务骨干
65	许洋洋	业务骨干

66	许帅	业务骨干
67	赵义林	业务骨干

3、本次预留股票期权的行权价格为 26.02 元。

根据公司本次计划的规定，预留部分在授权前召开董事会，并披露授权情况的摘要。行权价格为下列价格之高者：

①授予该部分期权的董事会决议公告日前 1 个交易日的公司股票收盘价 24.32 元。

②授予该部分期权的董事会决议公告日前 30 个交易日内的公司股票平均收盘价 26.015 元。

4、授予的预留期权的行权时间

根据公司本次计划的规定，预留股票期权在首次授予股票期权授予日后12个月内一次性授予，在该部分股票期权授予日起满12个月后且自首次授予日起满24个月后，激励对象在可行权日内按20%：30%：50%的行权比例与首次授予股票期权的第二、第三、第四个行权期同步，分三期行权。

预留股票期权的行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权期	行权时间	可行权数量占获授数量的比例
第一个行权期	自预留股票期权授予日起满12个月后且自首次授予日满24个月后的首个交易日起至首次授予日满36个月内的最后一个交易日止	20%
第二个行权期	自首次授予日满36个月后的首个交易日起至首次授予日满48个月内的最后一个交易日止	30%
第三个行权期	自首次授予日满48个月后的首个交易日起至首次授予日满60个月内的最后一个交易日止	50%

激励对象必须在期权行权有效期内行权完毕。若未达到行权条件，则档期股票期权不得行权。若符合行权条件，但未在上述行权期内行权的该部分股票期权由公司注销。

5、预留期权的主要行权条件

预留股票期权的行权条件与首次授予股票期权对应行权期的行权条件一致。具体如下：

(1) 公司业绩考核条件

行权期	业绩考核指标
预留股票期权的第一个行权期	以2012年度净利润为基础，2014年净利润增长不低于70%。
预留股票期权的第二个行权期	以2012年度净利润为基础，2015年净利润增长不低于120%。
预留股票期权的第三个行权期	以2012年度净利润为基础，2016年净利润增长不低于160%。

上述净利润指标以扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据。

(2) 激励对象考核条件

根据公司《股票期权激励计划实施考核管理办法》，激励对象行权的前一年度绩效考核合格。若考核结果为D，则取消当期行权额度，期权份额由公司统一注销；若考核结果为E，则取消激励对象激励计划中所有未达到可行权条件份额的行权资格，相关未达到可行权条件的份额由公司统一注销。

五、不符合条件的预留股票期权的处理方式

对于不符合条件的股票期权将由公司统一注销。

六、本次股票期权的授予对公司相关年度财务状况和经营成果的影响

(一) 股票期权的会计处理原则

根据《企业会计准则第11号—股份支付》和《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》的规定，公司将按照下列会计处理方法对公司股票期权激励计划的成本进行计量和核算：

1、授予日会计处理：公司在授予日不对股票期权进行会计处理。公司将在授予日采用Black-Scholes 期权定价模型确定股票期权在授予日的公允价值。

2、等待期会计处理：公司在等待期内的每个资产负债表日，以对可行权股

票期权数量的最佳估算为基础，按照股票期权在授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关资产成本或当期费用，同时计入“资本公积—其他资本公积”。

3、可行权日之后会计处理：不再对已确认的成本费用和所有者权益总额进行调整。

4、行权日会计处理：根据行权情况，确认股本和股本溢价，同时将等待期内确认的“资本公积—其他资本公积”转入“资本公积—资本溢价”。

（二）股票期权价值的估计

公司选择 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值。并以预留期权授予日 2014 年 12 月 30 日公司股票的收盘价 24.32 元等数据为参数用该模型对本次授予的 246.70 万份股票期权的公允价值进行了测算。公司预留授予的 246.70 万份股票期权的理论价值为 1,175.37 万元；各行权期的期权价值情况如下：

行权期	期权份数（万份）	每份价值（元）	期权总价值（万元）
预留股票期权的第一个行权期	49.34	2.80	138.13
预留股票期权的第二个行权期	74.01	4.46	329.92
预留股票期权的第三个行权期	123.35	5.73	707.32
合计	246.70	-	1,175.37

（三）预留股票期权对公司经营业绩的影响

根据上述测算，预留授予的 246.70 万份股票期权总成本为 1,175.37 万元，若与授予的股票期权相关的行权条件均能够满足，则上述成本将在授予股票期权的等待期内进行摊销。具体分摊情况如下：

单位：万元

年度	2015年	2016年	2017年	合计
摊销费用	538.87	400.73	235.77	1,175.37

由于公司可能存在业绩考核不能达标、激励对象因故取消期权等情况，将造成部分期权的注销，因此上述期权费用为最高值。若考虑股权激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，激励计划带来

的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。所以本次股票期权激励计划的实施对公司财务状况和经营成果的实际影响应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

七、激励对象缴纳个人所得税的资金安排

激励对象因本次计划获得的收益，应按国家税收法规缴纳个人所得税，激励对象应自筹认购相应股票期权所需全部资金，歌尔声学不得为激励对象提供贷款或其他任何形式的财务资助，包括不得为其贷款提供担保。

八、监事会意见

公司监事会经认真审核，一致认为：公司获授预留股票期权的激励对象不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选，也不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情形，该名单人员均符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》规定的激励对象条件，符合《歌尔声学股份有限公司股票期权激励计划（草案）修订稿》规定的激励对象范围，其作为公司股票期权激励计划激励对象的主体资格合法、有效，且满足相关规定的获授条件，同意激励对象按照相关规定获授预留股票期权，预留股票期权授予日为 2014 年 12 月 30 日，预留股票期权行权价格为 26.02 元。

九、独立董事意见

经认真审核，本次预留期权激励对象、授予日确定、行权价格确定符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》及《歌尔声学股份有限公司股票期权激励计划（草案）修订稿》的相关规定，我们认为公司本次股权激励计划预留期权授予不会损害公司及其全体股东的利益，同意预留期权授予日为 2014 年 12 月 30 日，同意向符合条件的 67 名激励对象授予 246.70 万份股票期权，同意预留期权行权价格为 26.02 元。

九、法律意见书结论性意见

北京市天元律师事务所律师认为，公司本次股权激励计划调整股权激励对象、股票期权数量和行权价格、第一个行权期可行权及预留期权授予相关事项已

经取得截至目前必要的授权和批准；公司本次股权激励计划调整股权激励对象、股票期权数量和行权价格、第一个行权期可行权及预留期权授予相关事项符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》及《计划（草案修订稿）》的规定，公司尚需履行相关信息披露义务。

十、备查文件

- 1、公司第三届董事会第十五次会议决议；
- 2、公司第三届监事会第十次会议决议；
- 3、独立董事意见；
- 4、北京市天元律师事务所《关于歌尔声学股份有限公司股权激励计划调整、可行权及预留期权授予相关事项的法律意见》；
- 5、预留股票期权激励对象名单。

特此公告。

歌尔声学股份有限公司董事会
二〇一四年十二月三十日